



JEDNÁNÍ RADY VELITELŮ AZ

V dnech 24. a 25. listopadu se uskutečnilo 9. jednání Rady velitelů AZ. Rada pracuje od listopadu 2016 jako poradní orgán náčelníka Generálního štábu AČR a jejím úkolem je poskytovat zpětnou vazbu ohledně dění v aktivní záloze ozbrojených sil a Vojenské policie. Schází se zpravidla jednou ročně.

Obsahem letošního jednání byly zejména navrhované změny legislativy, které se týkají aktivní zálohy a branné problematiky celkově a dále informace o změnách služebního hodnocení vojáka v aktivní záloze, podrobné informace o nově zřízeném resortním vyznamenání za službu v aktivní záloze.

Na uzavřené části jednání velitelé probírali připomínky, které se vyskytly v souvislosti s výcvikem a operačním nasazením během roku. Dále se podrobně zabývali odborným vzděláváním velitelů, vybavením mobily a počítačovou technikou, které velitelé a štábní pracovníci

potřebují k výkonu svých funkcí.

Na jednání vystoupil náčelník Generálního štábu AČR genmjr. Karel Řehka, který hovořil především o probíhající revizi obranných plánů, které se dotýkají také aktivní zálohy, dále o zlepšujícím se materiálním zabezpečení, kdy se výstroj, výzbroj i další vybavení nakupuje pro vojáky z povolání i vojáky v aktivní záloze. Také hodnotil operační nasazení aktivní zálohy do hlídek s Policií České republiky při ostraze hranic. Generál Řehka také jasně vymezil úkoly pěších rot KVV, jejichž úkolem je být lehkou pěchotou určenou k obraně teritoria.

Jednání rovněž navštívila ministryně obrany Jana Černochová. Ve svém vystoupení zdůraznila, že aktivní záloha je důležitou součástí ozbrojených sil a Vojenské policie. Jsou to ti první, kteří posilují profesionální armádu v případě potřeby. Jejím cílem je pozvednout systém zálohy na vyšší úroveň.



ZMĚNY LEGISLATIVY

Vláda České republiky předkládá do Parlamentu ČR návrh zákona, kterým se mění branná legislativa. Aktivní zálohy se týkají tyto změny:

- a) Prodloužení maximální doby zařazení do aktivní zálohy ze tří na pět let.
- b) Prodloužení maximální doby operačního nasazení vojáka v aktivní záloze ze sedmi na devět měsíců.
- c) Prodloužení maximální doby cvičení během roku ze šesti na dvanáct týdnů. (Prodloužení souvisí s některými kurzy, které jsou dlouhé, a nebude běžně využíváno).
- d) Povolávací rozkaz na operační nasazení může být v jasné stanovených případech doručen tři dny před nasazením.
- e) Povolávací rozkazy budou doručovány datovou schránkou, pokud ji voják v aktivní záloze má zřízenou.
- f) Zaměstnavatel obdrží finanční podporu i za dny dobrovolného vojenského cvičení.
- g) Počet dnů cvičení, potřebných k tomu, aby voják v aktivní záloze obdržel odměnu, se zvyšuje na 14 dní za kalendářní rok.
- h) Vojáci v aktivní záloze budou mít možnost využívat majetek resortu obrany i v době mimo vojenskou činnou službu (např. výpočetní techniku, ubytovací a lázeňská zařízení, sportoviště).
- i) Velitel útvaru bude moci vojákovi v aktivní záloze proplatit i práci konanou mimo dobu povolání, pokud půjde o plnění úkolů ozbrojených sil.
- j) Voják v aktivní záloze, který nově nastoupí, dostane náborový příspěvek 24 000 Kč.
- k) Voják v aktivní záloze, který obnoví svoje zařazení, může dostat 2 000 Kč za každý měsíc, o který prodlouží zařazení.

SLUŽEBNÍ HODNOCENÍ VOJÁKA V AKTIVNÍ ZÁLOZE

Každý voják v aktivní záloze má být hodnocen. V současné době se služební hodnocení vypracovává několikrát ročně a v podstatě není jasně stanoven rozsah a obsah. Od roku 2023 se bude služební hodnocení vypracovávat jednou ročně, vždy v listopadu nebo prosinci.

Hodnotitelem bude nejbližší nadřízený vojáka v aktivní záloze, zpravidla také voják v aktivní záloze. Hodnotitel musí během celého období shromažďovat podklady pro hodnocení. Pokud voják v aktivní záloze během roku změní zařazení, dosavadní velitel pošle podklady novému veliteli. Zvlášť se bude zpracovávat hodnocení za kurz základní

přípravy a velitel je dostane k dispozici. Hodnocení se bude ukládat u útvaru a na KVV.

Součástí hodnocení musí být výsledek ověření tělesné zdatnosti a zhodnocení plnění individuálních úkolů stanovených vojákovi. To mimo jiné znamená, že každý takové úkoly dostane.

Pokud voják nesouhlasí s tím, jak jeho nadřízený vypracoval služební hodnocení, může podat námitky. Poté bude rozhodovat nejbližší nadřízený hodnotitele, zda námitky uzná, uzná částečně, nebo zamítne.



Výsledek hodnocení ovlivní výši odměny za rok:

- **Výtečné** hodnocení: celkem **24 000 Kč** (nejméně 21 dní cvičení za rok)
- **Velmi dobré** hodnocení: celkem **21 000 Kč** (nejméně 21 dní cvičení za rok)
- **Dobré** hodnocení: celkem **18 000 Kč** (nejméně 14 dní cvičení za rok)
- **Vyhovující** hodnocení: celkem **18 000 Kč** (nejméně 14 dní cvičení za rok)
- **Nevyhovující** hodnocení: celkem **18 000 Kč** (nejméně 14 dní cvičení za rok)



VZTAH VOJÁKA V AKTIVNÍ ZÁLOZE A JEHO ZAMĚSTNAVATELE

I když zaměstnavatel má dle ustanovení § 204 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů, stanovenou povinnost vás uvolnit a za neuvolnění mu hrozí postih, je zde důležité říci, že základem je vždy domluva a budování vztahu s vaším zaměstnavatelem tak, aby chápal a respektoval potřeby vojáka v aktivní záloze a jeho službu, zejména její důležitost pro zabezpečování obrany České republiky. Po obdržení povolávacího rozkazu jste povinni o této skutečnosti informovat vašeho zaměstnavatele.

Vzhledem k blížícímu se termínu informování vojáků v aktivní záloze a jejich zaměstnavatelů o předpokládaném datu plánovaných pravidelných vojenských cvičení nebo služby v operačním nasazení na druhé pololetí kalendářního roku, si vám dovoluujeme připomenout vaši povinnost nahlásit příslušnému KVV změny.

V odst. 4 ustanovení § 217 zákoníku práce se uvádí, že zaměstnavatel nesmí určit čerpání dovolené na dobu, kdy zaměstnanec vykonává vojenské cvičení nebo službu v operačním nasazení, kdy je uznán dočasně práce neschopným podle zvláštního právního předpisu, ani na dobu, po kterou je zaměstnankyně na mateřské nebo rodičovské dovolené a zaměstnanec na otcovské nebo rodičovské dovolené. Na dobu ostatních překážek v práci na straně zaměstnance smí zaměstnavatel určit čerpání dovolené jen na jeho žádost.

OMLOUVÁNÍ SE Z VÝKONU VOJENSKÉ ČINNÉ SLUŽBY (VOJENSKÝCH CVIČENÍ A OPERAČNÍHO NASAZENÍ)

Jste povinni včas a řádně se omlouvat, včetně uvedených důvodů, které jste povinni doložit, pokud víte, že nebudete moci k výkonu činné služby nastoupit, a to nejlépe písemně (postačuje emailem) jak KVV, které vám zaslalo povolávací rozkaz, tak i útvaru, kde jste zařazeni. Váš zaměstnavatel není oprávněn vás z výkonu vojenské činné služby omlouvat, to můžete pouze vy sami. Zaměstnavatel vám může poskytnout potvrzení.

PRÁVNÍ POMOC

V případě, že se vyskytnou nějaké právní problémy v souvislosti s vaším zařazením do aktivní zálohy nebo výkonem služby, tak se můžete obrátit na právníka vojenského útvaru/zařízení, u kterého jste zařazeni na služebním místě. V případě, že jste zařazeni na služebním místě u krajských vojenských velitelství nebo u samotného Velitelství teritoriálních sil, tak se obraťte přímo na právníka Velitelství teritoriálních sil. Popřípadě se můžete obrátit na právní službu Armády České republiky prostřednictvím útvarového právníka nebo právníka VeTerS.

**ředitel Sekce plánování schopností MO
generálmajor Ing. Miloslav Lafek**



www.aktivnizaloha.army.cz



AZ INFO obsahuje informace pro vojáky v aktivní záloze, jejich další šíření je povoleno.